

## **Mundtlig beretning Albertslund Golfklub**

Velkommen til årets generalforsamling.

Dejligt at se så mange medlemmer engagere sig i vores dejlige golfklub.

Jeg håber vi får en god og konstruktiv debat i aften således at vi i fællesskab får drøftet de emner, der er vigtige for at vi fremover kan få en god sæson i vores klub og yderligere udvikle klubben i en god og fremadrettet retning.

Første punkt på dagsordenen er valg af dirigent.

Bestyrelsen foreslår Steen Larsson.

Beretning:

Bestyrelsen har udarbejdet en skriftlig beretning, der er udsendt til medlemmerne, så min mundtlige beretning skal blot betragtes som supplement til denne beretning.

Den samlede bestyrelse står naturligvis efterfølgende til rådighed for besvarelse eller drøftelse af emner som generalforsamlingen ønsker uddybet.

### **Inddragelse og involvering**

For at kunne få en mindre golfklub som Albertslund Golfklub til at fungere er det vigtigt, at så mange medlemmer som muligt får mulighed for at blive inddraget og involveret i aktiviteterne.

Dette håndteres blandt andet gennem de mange udvalg og arbejds- / aktivitetsgrupper, som står for forskellige aktiviteter i klubben.

Vi har en hyggelig klub – ”kun” 9 huller, men vi er mange der sætter pris på måden vores klub fungerer på.

Når vi skal spille 18 huller, så går man blot 2 runder – og ærligt talt er det sjældent at i hvert fald jeg ligger samme sted når spiller hullerne anden gang som vi gjorde første gang.

Bestyrelsen opfordrer så mange som muligt til, at engagere sig og blive involveret i klubbens aktiviteter kun gennem dette udvikler vi klubben.

Inddragelse, involvering og frivilligt arbejde er en forudsætning for, at vi kan drive vores klub.

### **Frivillighed**

Dette ord repræsenterer for mig indbegrebet af Dansk foreningskultur.

Uden frivillige – ingen klub.

Alternativet til frivillige er lønnet personale og vi må erkende, at det i hvert fald ikke er bestyrelsens opfattelse, at Albertslund Golfklub vil kunne bestå som den lille hyggelige klub med vores 9 hullers bane, hvis vi skal have et medlemskontingent på 8-9000 kroner om året.

Så frivilligt arbejde er vores mulighed for at holde kontingentet i ro.

Vi skal huske at værdsætte vore frivillige – takke dem for de timer de lægger og deres engagement og ikke kun lede efter hullerne i osten, når der ind i mellem er

et eller andet der ikke fungerer sådan som man selv ville have gjort det. Vi skal i stedet tilbyde vores egen hjælp til at trække i den rigtige retning. Der er rigtig mange der giver en hånd med i klubben, nogle får pt. Frikontingent for det – senere fremlægger vi resultatet af de dialoger bestyrelsen har haft med de forskellige grupper på baggrund af sidste års debat. Der er umiddelbart enighed med grupperne om det opnåede resultat, så der skal ikke stemmes, men bestyrelsen ønsker dog en tilkendegivelse fra generalforsamlingen om vi i fællesskab med grupperne har ramt det rigtige niveau.

### **Medlemssituationen**

Generelt taber klubben lidt flere medlemmer hvert år end der kommer ind via golfens dag og åbent hus.

Dette har i 2016 givet sig udslag i et underskud på regnskabet, det vender Knud tilbage til senere.

For at kunne fremlægge et balanceret budget for 2017 foreslår bestyrelsen ud over besparelserne der opnås ved omlægning af frikontingenter en lille kontingentstigning.

Disse 2 ting skulle gerne sikre et balanceret budget.

Bestyrelsen fremlægger senere også et forslag omkring indførelse af flexmedlemmer foreløbig til afprøvning i sæson 2017.

Det er vores håb, at vi gennem dette forslag kan tiltrække nogen af de nye medlemmer golfsporten får i disse år – medlemmer der ikke er superengagerede klubmedlemmer.

Vi kan se, at mange af vore naboklubber giver endog meget attraktive tilbud til fleksmedlemmer.

Jesper vil senere fremlægge forslaget, der medfører ændringer i vore vedtægter. Hvis ikke vores klub gør noget og trenden med at vi taber flere medlemmer end vi får ind bliver brudt, så kan vi sikkert få produceret en præsentation, hvor vi kan estimere, hvornår klubben lukker.

Vi ønsker at udvikle vores klub – ikke afvikle den.

Så det er også op til hvert enkelt medlem, at gøre reklame for vores hyggelige golkflub, slå på tromme for de muligheder der er og gennem dette måske tiltrækker nogle nye medlemmer.

Dette gælder både ungdom, senior og veteraner vi har plads til alle.

Vores bane kan sagtens holde 100 eller flere medlemmer mere.

### **PRO**

En af de meget positive ting vi gennemførte i 2016y var ansættelsen af en ny PRO til vores klub.

Jacob Gøth Rasmussen har fået godt fat i klubben på mange områder, begyndere, ungdom, klubgolfere og elite, har været katalysator for at vi har fået 3 overdækkede udslags steder på driving range.

Jacob ønskede at udvide engagementet med Albertslund Golfklub og bestyrelsen har valgt at indgå en ny og udvidet aftale med Jacob for 2017.

I aftalen er der lagt op til, at der bliver yderligere tiltag åben for medlemmer uden betaling.

Vi ønsker at vores PRO bliver en større del af klublivet i Albertslund Golfklub og at han på den måde kan være med til både at fastholde medlemmer, men så sandelig også tiltrække nye medlemmer til klubben.

Så brug Jacob når de er noget der ikke fungerer, Jacob kan givet med simple midler og ved nogle få lektioner sikre, at vi hver især får endnu større fornøjelse med vores golfspil.

### **Sponsorarbejdet**

Vores klub fik nyt sponsorudvalg i 2016 og det har allerede givet pote. Udvalget arbejder seriøst både på at fastholde de sponsorer som vi har og også på at tiltrække nye sponsorer.

Sponsorer er en vigtig del af at få klubben til at fungere både økonomisk og aktivitetsmæssigt.

Sponsorer ønsker sig synlighed og engagement og glæde, når deres firma eksponeres.

Sørg for, at I medlemmer også støtter vore sponsorer, så nævn, at I kommer fra Albertslund Golfklub når I bestiller bord på Wittrup, køber smørrebrød til en regionsmatch hos Karl Johan eller køber ind til jeres næste fest i Superbrugsen i Vestcentret, køber god vin eller spiritus i Kokkens Vinhus, Hovedvejen 102 – ikke Henning Madsen, eller hvorledes I får mulighed for at udtrykke klubbens taknemlighed for et af vore sponsorater.

Har I emner det være sig forretningsforbindelser, jeres arbejdsgiver eller andre bekendte som kunne være emner til at blive sponsorer så tag fat i sponsorudvalget.

Så kan de eventuelt arrangere et møde for at præsentere mulighederne, det kan være en company day, sponsorat af en turnering, en tur for ungdommen, herre, dame eller 60'er klub eller lignende. Alt har interesse.

Jo flere sponsorer – jo mere aktivitet og energi kan vi skabe i vores klub for de samme kontingentpenge.

### **Ungdomsarbejdet**

Ungdom er vigtig i en golfklub og det er vigtigt, at vi alle bakker op om at tiltrække flere medlemmer blandt de yngre. Jo flere vi får ind der – jo flere voksne plejer der også at komme.

Og ja i starten går det lidt langsomt på banen, men vores ungdomsudvalg og vores PRO samt hjælpetrænerne arbejder rigtig meget med at vore unge mennesker skal lære at spille rigtigt og begå sig rigtigt på en golfbane.

Ind i mellem kan det også gå lidt langsomt med os noget ændre unge mennesker på banen, specielt hvis bolden ikke lige flyver derhen, hvor vi har tænkt os at den skal.

Det er en del af spillet.

Man kan lukke igennem, man kan samle op når man spiller stableford og generelt bare være lidt tålmodige med dem foran.

Nogle af vore unge bliver så gode, at de kan spille med i turneringer.

Der har jeg hørt, at nogle – sikkert få medlemmer – ikke ønsker at spille med de unge.

Hvis det er sandt må jeg bare sige, at det er for mig uforståeligt, hvad er der et være bange for?

Hvad kan man risikere ved at gå sammen med en ung dreng på 14, der på et par år har spillet sig ca 10-15 slag ned under ens eget handicap?

Man kunne tale lidt med et ungt menneske.

Man kunne måske ligefrem lure et trick eller to af, så man ikke behøver at panikke næste gang bolden ligger i bunkeren tæt på kanten.

Man kunne måske ligefrem hygge sig sammen.

Og vinde i stablefordpoint, hvis det nu var en af de gode dage.

Lad os i fællesskab sikre, at vi får så mange unge om bord i vores klub.

Støt op om ungdomsarbejdet, for hver ung spiller i klubben siger statistikken fra DGU, at det ofte tiltrækker 1 – 1,5 voksne spillere.

Det vil sige, hvis vi skræmmer en ung spiller væk fra klubben, så er der faktisk en latent risiko for, at der også forsvinder 1 – 1,5 voksne spillere.

Lad os arbejde på at ungdom, voksne og ældre i Albertslund Golfklub har respekt for hinanden og nyder samværet med hinanden.

## **Klubliv**

Ovenstående leder jo direkte over i det sidste emne, nemlig klubliv.

Det er jo en udefineret størrelse, men for bestyrelsen betyder det noget så simpelt som Liv i Klubben.

Det kan være, at vi sørger for, at der foregår noget andet end en turnering.

Det kunne være, at Jacob på en turneringsdag havde en åben klinik nogle timer, hvor medlemmer der ikke var med i turneringen kunne få rettet lidt op på nogle ting.

Det kunne være, at nogen tilbød at grille pølser, således at der var liv i klubben når turneringen var afsluttet og præmierne skulle uddeles.

Det kunne være, at der igen blev arrangeret ølsmagning, vinsmagning eller andre fællesaktiviteter der ikke nødvendigvis havde noget med golf at gøre.

Som Jesper ynder at sige.

Det er lettere at melde sig ud af en golfklub end ud af et fællesskab.

Klubliv er ikke noget, der nødvendigvis skabes ved styrede aktiviteter igangsat fra bestyrelsens eller et udvalgs side.

Når jeg eksempelvis ønsker at gå en 9-hullers runde med min datter en lørdag eftermiddag og Hole Hunters er ved at være færdig med deres arrangement og man bliver spurgt om man har lyst til en pølse, så er det et eksempel på klubliv.

Når en del medlemmer melder sig til at gå ud og sørge for, at bunkers bliver rettet til og gjort i orden og hygger sig nogle timer sammen med nogle andre og klubben giver en øl, så er det klubliv.

Når andre medlemmer melder sig til at få samlet nogle af alle de bolde op der ligger i højen, så er det klubliv.

Når forældre i ungdomsudvalget sørger for, at der bliver bagt kage eller lavet mad til en spiseaften i for ungdommen, så er det klubliv.

Det samme gælder, når de skaber en overnatning for ungerne med natgolf og god mad og hygge.

Når HOPLA-udvalget skaber arrangementer som bliver udsolgt på nogle timer, så er det klubliv.

Når 24 mands klubben skaber Race to Sweden, så er det klubliv.

Når Hole Hunters skaber nye turneringsformer, så er det klubliv.

Når dame-, herre- og 60-er klubben gennemfører mange forskellige arrangementer, så er det også klubliv.

Når nogle af alle de kaniner som Bjarne Meyer har fået igennem de sidste mange år ikke kan holde sig væk fra kaninaftnerne – selv om de for længst er færdige som kaniner – fordi det er så rasende hyggeligt at være der, så er det klubliv.

Håndtering af nye medlemmer er en vigtig del af klublivet og her er jeg stolt af, netop at have fået at vide, at Albertslund Golfklub er den klub i landet, hvor nye medlemmer giver den højeste rating på svarene i Golfspilleren i Centrum.

Albertslund Golfklub er danmarksmester i dette område, og det kan vi – og specielt Bjarne være rigtig stolte af.

DGU kommer på besøg og laver en lille film om, hvad det er vi gør som fungerer så godt. Det er gratis markedsføring over for nye potentielle medlemmer.

Vi skal fortsætte med at være gode i årene fremover.

Jo flere aktiviteter vi har, der kan kaldes klubliv og jo mere på tværs af aldersgrupper vi har disse aktiviteter jo bedre og hyggeligere bliver Albertslund Golfklub.

Jo større bliver fællesskabet i Albertslund Golfklub og jo sværere bliver det at melde sig ud af dette fællesskab.

Må man så ikke sidde og brokke sig på terrassen mere.

Jo det må man godt, men man må også gerne selv tage fat og hjælpe med at ændre det man ikke synes fungerer, det kan være ved at sige det på kontoret til bestyrelsen eller det udvalg som man synes har kikset et eller andet.

Eventuelt selv tilbyde sin hjælp.

Men husk at gå efter bolden og ikke efter manden / kvinden.

Alle i klubben – ansatte som frivillige – gør deres bedste og vil helt sikkert gerne gøre deres til at rette fejl og gøre det bedre næste gang.

Respekt for hinanden – vær åben, vær nysgerrig.

Så får vi udviklet vores klub i en god retning.

Dette er ordene i supplementet til beretningen.

Det blev måske lidt langt, men jeg synes det var på sin plads at komme lidt rundt om de emner jeg har berørt.

Bestyrelsen står til rådighed for kommentarer og spørgsmål fra generalforsamlingen.